

Запрещается в рабочее время: отвлекать работников от их непосредственной работы для выполнения общественных обязанностей и проведения разного рода мероприятий, не связанных с производственной деятельностью, созывать собрания, заседания, всякого рода совещания по общественным делам. На занятиях посторонние лица могут присутствовать только с разрешения администрации.

Входить в помещение во время занятий разрешается только директору, заместителю директора, инструкторам-методистам.

6. ПООЩРЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- объявление благодарностей;
- награждение почетными грамотами, благодарственными письмами;
- денежными премиями.

За особые трудовые заслуги работники ДЮСШ представляются в вышестоящие органы для награждения знаками отличия, присвоения званий и награждения грамотами.

При применении мер поощрения обеспечивается сочетание материального и морального стимулирования труда. Поощрения объявляются приказом директора, доводятся до сведения всего коллектива и заносятся в трудовую книжку сотрудника.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ

7.1. За нарушение трудовой дисциплины администрация ДЮСШ применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- замечания;
- выговор;
- увольнение.

К работникам в качестве дисциплинарного взыскания за прогул или появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения может применяться увольнение.

Дисциплинарные взыскания применяются директором ДЮСШ по согласованию с ПК.

7.2. Дисциплинарные взыскания на директора ДЮСШ применяются вышестоящим органом, который имеет право его назначать и увольнять.

7.3. Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов объявляется работнику под расписку в трехдневный срок.

7.4. Администрация может издать приказ о снятии взыскания, не ожидая срока истечения дисциплинарного взыскания, если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и при этом проявил себя как хороший и добросовестный работник. А также этим правом может воспользоваться трудовой коллектив, ходатайствуя о досрочном снятии дисциплинарного взыскания.

7.5. ПВТР обсуждаются и принимаются общим собранием трудового коллектива и вывешиваются на видном месте (доска объявлений).